



Para preguntas sobre E-Verify:

Llame al 1-888-897-7781
or visite www.dhs.gov/E-Verify

Para presentar reclamos sobre discriminación
o el uso inapropiado de E-Verify por parte
del empleador:

Llame a la Oficina del Consejero Especial
del Departamento de Justicia al
1-800-255-7688, 1-800-237-2515 (TDD)
o visite www.justice.gov/crt/osc



**U.S. Citizenship
and Immigration
Services**

Escanee el código QR o visite
www.uscis.gov/portal/site/uscis-es



Infórmese.
Conozca sus derechos.



Usted Tiene Derechos

Conozca sus derechos.

Los empleadores utilizan E-Verify para verificar la elegibilidad de todos los empleados nuevos y de algunos existentes*. A través de E-Verify, los empleadores transmiten la información incluida en el Formulario I-9 a la Administración del Seguro (SSA, por sus siglas en inglés) y al Departamento de Seguridad Nacional (DHS, por sus siglas en inglés) para verificar que el empleado está autorizado a trabajar en los Estados Unidos y que el nombre, número de Seguro Social, fecha de nacimiento e información sobre inmigración (si correspondiera) coinciden con el récord que tiene el gobierno. Si su empleador utiliza E-Verify, usted tiene derechos legales.



Su empleador debe

- Informarle que utiliza E-Verify.
- Utilizar E-Verify para todos los empleados nuevos, incluyendo a ciudadanos estadounidenses.*
- Informarle si E-Verify emite un resultado que no coincide con el récord, a menudo llamado "No Confirmación Tentativa" (TNC, por sus siglas en inglés).
- Proporcionarle instrucciones escritas para refutar el resultado del TNC.
- Proporcionarle 8 días hábiles federales para contactar a la agencia federal apropiada para iniciar el proceso de resolución del TNC.
- Mantener la privacidad de su información personal.

Su empleador no debe

- Usar E-Verify para verificar a los solicitantes de empleo o empleados actuales*.
- Usar E-Verify para discriminar en su contra por su nacionalidad, ciudadanía o estado migratorio.
- Despedirlo porque usted ha recibido un TNC.
- Cambiar las condiciones de su trabajo (por ejemplo, horario de trabajo, entrenamiento, o compensación) porque usted decide refutar el TNC.

Si su empleador usa E-Verify

- Usted tiene derecho a refutar un resultado con desigualdad de récord (a menudo llamado TNC, por sus siglas en inglés).
- Usted tiene derecho a recibir de su empleador información e instrucciones escritas si recibe un TNC.
- Usted tiene derecho a comunicarse con la agencia del gobierno adecuada para resolver un TNC.
- Usted tiene derecho a presentar un reclamo ante la Oficina del Consejero Especial si cree que un empleador utilizó E-Verify de manera discriminatoria o inapropiada.

* Diferentes reglas le aplican a determinados contratistas federales. Para obtener más información sobre el uso de E-Verify por parte de contratista(s) del gobierno, visite www.dhs.gov/E-Verify.